

# 教職員組合加入のすすめ

## ★ 組合の力は賃金に影響する！

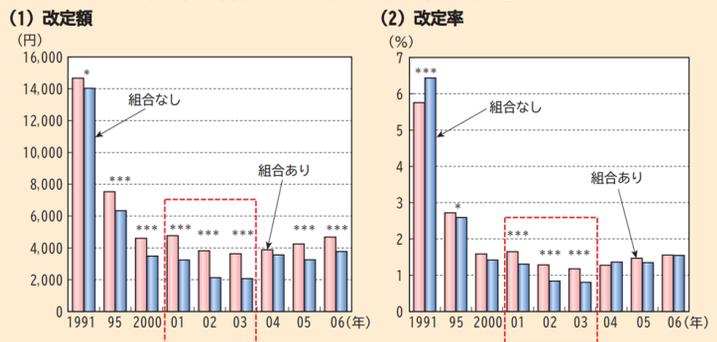
もしも組合が存在しなければ...

「今後20年間、退職金の乗率を徐々に引き下げていきます」と理事会が提案してきても、労働者は抵抗できなくなってしまいます。

組合の存在は賃金の引き上げに効果があります。

第3-3-10図 組合の有無別平均賃金の改定額、改定率の推移

比較的雇用環境が悪かった2001～2003年に明確な差がみられる



(備考) 1. 厚生労働省「賃金引き上げ等の実態に関する調査」を特別集計した結果による。  
2. (1)(2)ともに、企業規模計(100人以上)についての労働者数ウエイトによる加重平均値。  
3. 図中において、\*、\*\*、\*\*\*は、「組合あり」と「組合なし」の平均値に差があるという仮説について、それぞれ10%、5%、1%水準で有意であることを示す。

平成19年度年次経済報告より

## ★ 組合の力は職場環境をよりよくする！

もしも組合が存在しなければ...

理事会が職場環境を悪化させるような施策をおこなった際、労働者がNoと言う手段がなくなってしまいます。

ワーク・ライフ・バランスの充実に組合は重要な役割を担っています。組合があるからこそ、今の労働環境が守られているのです。

→裏面へ

## ★ 職場での困りごとはありませんか？

職員の声「仕事量が多くて大変」「時間外労働が多くて大変」...  
教員の声「授業が多い」「学内委員の負担が大変」...

組合はよりよい労働環境を目指して理事会と交渉しています！

～最近の組合の主な活動～

- ・ 事務職員36協定の締結  
→時間外労働の上限を規制し、職員の労働時間を守る協定です。  
※現在は本組合が推薦した労働者過半数代表が協定締結を行っております。
- ・ インフルエンザの予防接種に関する要求を理事会へ
- ・ 期末手当（ボーナス）を理事会と交渉

## ★ 年間を通して組合行事を行っています

労働環境について多角的に学べる研修会企画や、大学内では数少ない貴重な教職員の交流の場（福利厚生行事）も多数ご用意しております（ボウリング大会、野球観戦、ナイトクルージング、クリスマスケーキ券配付、懇親会企画などなど）。



## ★ 執行部より

現在、我々の職場環境はかつてないほどの大きな変革（キャンパス整備計画、学部学科改組、事務組織改変など）が進められようとしております。また、依然収束の見えない新型コロナウイルス感染症流行の、職場への影響も深刻です。このような状況下だからこそ、本組合の果たすべき役割はいつそう大きなものとなります。皆様と一緒に手を取り合い、よりよい職場環境を目指して活動を行っていきます。（第62期執行委員長 小宮 友根）

### 【お問い合わせ】

東北学院大学教職員組合

〒980 8511 仙台市青葉区土樋 1 丁目 3 -1

eMAIL: [tgunion@mb6.seikyoku.ne.jp](mailto:tgunion@mb6.seikyoku.ne.jp)

WEB サイト: <https://tgunion.net/>

※現在は新型コロナウイルスの影響でスタッフの在室日時が限られております。お問い合わせにつきましては、メールでのお問い合わせが円滑です。